



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๒๕๔

ที่ ๐๐๐๙.๓๔/ว ๑๐ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่

จตช. รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

-เพื่อทราบและควบคุมการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ด้วย ตร. มีนโยบายด้านสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว รวมทั้งการให้ความสำคัญกับสวัสดิการด้านที่พักอาศัย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต โดยจัดทำโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจมีความรับผิดชอบต่องานที่พักรักษาตัวของทางราชการ รักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการทางกายภาพ สร้างระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจ โดยให้มีการประกวดบ้านพักอาศัยน่ายู่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้หน่วยต่างๆ ทราบหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจ ลูกจ้าง ครอบครัวที่พักรักษาตัวในบ้านพักของทางราชการทราบทั่วกัน และเริ่มการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่พักรักษาตัวตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๔ เป็นต้นไป

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ดำเนินการประเมินผลให้เสร็จสิ้นและส่งผลการประเมินมายัง ตร.(ผ่าน สกพ.) ภายใน ๓๑ ส.ค.๖๔ โดย ตร. จะพิจารณามอบรางวัลชนะเลิศ รองชนะเลิศ ให้แก่บ้านพักของหน่วยงานต่างๆ ตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะต้องส่งเสริมให้มีการจัดระเบียบบ้านพักสวัสดิการข้าราชการตำรวจให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความสะอาด มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจอันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการ

พล.ต.อ.

(สุวัฒน์ แจ่มยอดสุข)

ผบ.ตร.

หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน้อย

(แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๓๔/๑๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีนโยบายมุ่งเน้นด้านสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว โดยให้ความสำคัญในด้านที่พักอาศัยซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ การปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองกระบวนการทัศน์ใหม่ กลยุทธ์ ๔.๒.๘ เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความภาคภูมิใจ พร้อมได้สนับสนุน ส่งเสริมด้านสวัสดิการบ้านพักอาศัยของทางราชการ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ และค่าใช้จ่ายในครอบครัว อันจะส่งผลให้ข้าราชการตำรวจมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพกับประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน้อย มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจมีความรับผิดชอบต่อนโยบายของทางราชการที่ได้รับจัดสรรให้ รักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการทางกายภาพ สร้างระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดให้มีการประกวดบ้านพักอาศัยน้อย

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๑ ให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีบ้านพักข้าราชการตำรวจในความรับผิดชอบพัฒนาสภาพแวดล้อมตามแนวทางการประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน้อย ในหลักเกณฑ์นี้
๒.๒ กรอกระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	การปฏิบัติ	กรอบระยะเวลา
๑.	เริ่มดำเนินโครงการ -แจ้งให้หน่วยต่างๆ ทราบหลักเกณฑ์การประเมิน -ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจ ลูกจ้าง ครอบครัวที่พักอาศัยในบ้านพักของทางราชการทราบทั่วกัน	๑ เม.ย.๖๔
๒.	การพัฒนาสภาพแวดล้อมบ้านพักข้าราชการตำรวจ ระยะเวลา ๓ เดือน	๑ เม.ย.๖๔ เป็นต้นไป
๓.	แต่งตั้งคณะกรรมการประกวดบ้านพักอาศัย	๑๐ เม.ย.๖๔
๔.	คณะกรรมการประกวดบ้านพักอาศัย ระดับ บก./ ภ.จว. ตรวจสอบประเมิน	๑ ก.ค. เป็นต้นไป
๕.	คณะกรรมการประกวดบ้านพักอาศัย ระดับ บช./ภ. ตรวจสอบประเมิน	๑ ก.ค. เป็นต้นไป
๖.	ทุกหน่วยรายงานผลการประเมินให้ ตร. (ผ่าน สกพ.)	๓๑ ส.ค.๖๔
๗.	มอบรางวัลให้หน่วยงาน/ตัวแทนผู้พักอาศัย	วันตำรวจ

๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ

๓.๑. จัดกลุ่มหน่วยงานหรือบ้านพัก โดยพิจารณาจากลักษณะของบ้านพักทางราชการที่มีอยู่ในความรับผิดชอบ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หน่วยปฏิบัติพื้นที่ ได้แก่ บข.น. ภ.๑-๙ และ บข.ตชต.

กลุ่มที่ ๒ หน่วยสนับสนุนการปฏิบัติ (บข. นอกเหนือจากกลุ่มที่ ๑) ได้แก่ บข.ก. บข.ปส. สตม. บข.ส. สพฐ.ตร. สทส. บข.ทท. บข.สอท. บข.ศ. รร.นรต. และ รพ.ตร.

กลุ่มที่ ๓ บข.และ บก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ได้แก่ สกพ. สกบ. สยศ.ตร. สงป. กมค. จตร. สตส. สง.ก.ตร. สลก.ตร. สง.ก.ต.ช. วน. สท. บ.ตร. ตท. และ สปร.

กลุ่มที่ ๔ บ้านพักตำรวจส่วนกลาง ประกอบไปด้วยแฟลตตำรวจ ๗ แห่ง ได้แก่ ลือชา เณลิมาลา ท่งสองห้อง วิวาวดี ลาดยาว ถนนอมมิตร และ อุดมสุข

๓.๒ จัดแบ่งประเภทของบ้านพักข้าราชการตำรวจเป็นดังนี้

๑) ประเภทบ้านเดี่ยวและห้องแถว

๒) ประเภทแฟลต

หน่วยของการประเมินผล คือ กลุ่มของบ้านพักข้าราชการตำรวจประเภทบ้านเดี่ยวและห้องแถว ของหน่วยงานที่มีบ้านพักประเภทดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบ และกลุ่มของบ้านพักข้าราชการตำรวจประเภทแฟลต ของแต่ละหน่วยงาน ยกเว้นกลุ่มบ้านพักตำรวจส่วนกลาง หน่วยของการประเมินผลคือ กลุ่มบ้านพักข้าราชการตำรวจประเภทแฟลตส่วนกลาง แต่ละแห่ง จำนวน ๗ แห่ง

๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ มีดังนี้

๓.๓.๑ หน่วยงานกลุ่มที่ ๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ ๒ ระดับ คือ ระดับ บข./ภ. และระดับ บก./ภ.จว. โดยคณะกรรมการประกอบด้วยข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับรองหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน กรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ นาย และให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบงานสวัสดิการ ไม่ต่ำกว่าระดับ ผกก. เป็นเลขานุการ

๓.๓.๒ หน่วยงานกลุ่มที่ ๒ และ ๓ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ ระดับ บข. หรือระดับ บก.ในกรณี บก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ เช่นเดียวกับข้อ ๓.๓.๑

๓.๓.๓ หน่วยงานกลุ่มที่ ๔ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ บ้านพักตำรวจส่วนกลาง โดยมี ผบก.สก. เป็นประธาน กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรอีกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ นาย และให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบงานสวัสดิการบ้านพัก ไม่ต่ำกว่าระดับ ผกก. เป็นเลขานุการ

๓.๔ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

๓.๔.๑ หน่วยงานกลุ่มที่ ๑ แยกเป็น ๒ กรณีดังนี้

๑) บ้านพัก/เรือนแถว หรือแฟลตกลาง ซึ่งมีข้าราชการตำรวจพักอาศัยรวมกันอยู่หลายหน่วยงาน หรือบ้านพักระดับ บก.และ บข. ให้คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ ระดับ บข./ภ. เป็นผู้ประเมินเพื่อคัดเลือกบ้านพัก หรือแฟลตกลางประจำแต่ละภาค แล้วจัดเรียงลำดับ ๑-๓

๒) บ้านพัก/เรือนแถว หรือแฟลตอิสระ ระดับ กก./สน./สภ. ของหน่วยงานภายในสังกัด บก./ภ.จว. ให้คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ ระดับ บก./ภ.จว. เป็นผู้ประเมินเพื่อคัดเลือกบ้านพัก/เรือนแถว หรือแฟลตอิสระ ประจำแต่ละ บก./ภ.จว. แล้วจัดเรียงลำดับ ๑-๓ ส่งให้

หน่วยงาน บข./ภ. แล้วให้คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจนำอยู่ระดับ บข./ภ. ประเมินผลรอบที่ ๒ โดยคัดเลือกจากระดับ ๑ ของแต่ละ บก./ภ.จว. แล้วจัดเรียงลำดับ ๑-๓

๓.๔.๒ หน่วยงานกลุ่มที่ ๒ และ ๓ ให้คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจนำอยู่ระดับ บข. เป็นผู้ประเมินเพื่อคัดเลือกบ้านพัก/ห้องแถว หรือแฟลตของหน่วยงาน แล้วจัดเรียงลำดับ ๑-๓ ของแต่ละ บข.

๓.๔.๓ หน่วยงานกลุ่มที่ ๔ ให้คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจนำอยู่ บ้านพักตำรวจส่วนกลาง เป็นผู้ประเมินเพื่อคัดเลือกแฟลตส่วนกลาง แล้วจัดเรียงลำดับ ๑-๓

กรณีหน่วยงานที่มีที่พักอาศัยในความรับผิดชอบ มีจำนวนที่ไม่สามารถจัดลำดับได้ ให้ตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์ ซึ่งผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๖๐ เปอร์เซนต์ แล้วรายงานผลให้ ตร.ทราบ

กรณีจัดลำดับท้าย ๑-๓ ให้ บข.พิจารณาแก้ไข ปรับปรุง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๕ การจัดเรียงลำดับผลการประเมินในแต่ละหน่วยงาน ให้จัดเรียงลำดับในส่วนของบ้านพักประเภทบ้านเดียวกับห้องแถว อยู่ในกลุ่มเดียวกัน และเรียงลำดับประเภทแฟลตไว้ด้วยกัน

๔. เกณฑ์การประเมินผล

๔.๑ บ้านพักประเภทบ้านเดี่ยวและห้องแถว

๔.๑.๑ ด้านสภาพแวดล้อม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) การจอดรถเทียบยานพาหนะให้เป็นระเบียบเรียบร้อย (๑๕ คะแนน)

๒) ความเป็นระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกันของข้าราชการตำรวจและครอบครัว (๒๐ คะแนน)

๓) การจัดวางสิ่งของภายนอกบ้าน / ห้องแถว เช่น กระจาดต้นไม้ ราวตากผ้า เป็นต้น ความเป็นระเบียบเรียบร้อย (๑๕ คะแนน)

๔) จัดพื้นที่ใช้งานเป็นสัดส่วน เช่น พื้นที่เล่นกีฬา ออกกำลังกาย ร้านค้า ที่พักผ่อน เป็นต้น (๑๕ คะแนน)

๕) การดูแลสภาพอาคารที่พัก ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม เช่น ความสะอาดของอาคารได้มีการซ่อมแซมตามความเหมาะสม เป็นต้น (๒๐ คะแนน)

๖) มีการจัดการด้านการประหยัดพลังงานและสาธารณูปโภค เช่น การใช้หลอดประหยัดไฟ การใช้ไฟโซล่าเซลล์ การปิด-เปิดไฟฟ้า/น้ำปะปาเป็นเวลา มาตรการอื่น เป็นต้น (๑๕ คะแนน)

๔.๑.๒ ด้านสภาพความสะอาด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) การรักษาความสะอาดบริเวณส่วนรวม เช่น หญ้าไม่รก เป็นต้น (๒๕ คะแนน)

๒) มีการจัดการความสะอาดบริเวณภายนอกบ้าน / ห้องแถว (อาณาเขตบริเวณหน้า - หลังบ้าน) (๒๕ คะแนน)

๓) มีการควบคุมไม่ให้สัตว์จรซึ่งไม่มีเจ้าของสร้างความเดือดร้อนรำคาญ ทำความสกปรก ให้แก่ผู้พักอาศัย (๒๕ คะแนน)

๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความสะอาด (ภาพประกอบ) (๒๕ คะแนน)

๔.๑.๓ ด้านสภาพความสุลักษณะที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) มีการจัดการขยะส่วนรวม เช่น จัดพื้นที่ทิ้งขยะ กำหนดเวลาการจัดเก็บ การแยกขยะ เป็นต้น (๒๕ คะแนน)

๒) มีจัดระบบระบายน้ำที่ดีไม่มีน้ำท่วมขัง (๒๕ คะแนน)

๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านสุขลักษณะที่ดี (ภาพประกอบ) (๕๐ คะแนน)

๔.๒.๔ ด้านความพึงพอใจให้คณะผู้ตรวจสอบสำรวจความพึงพอใจของผู้พักอาศัย ตามแบบสำรวจความพึงพอใจออนไลน์ในรูปแบบของ QR Code หรือ ลิงก์ (สอบถามแนวทางดำเนินการได้ที่ฝ่ายสวัสดิการบ้านพัก สก.) โดยให้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจนำไปวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการจัดที่พักอาศัยในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยไม่นำมารวมเป็นคะแนนการประเมิน

๔.๒ บ้านพักประเภทแฟลต

๔.๒.๑ ด้านสภาพแวดล้อม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) ไม่วางสิ่งของที่ไม่วางสิ่งของที่ไม่เกี่ยวข้อง เช่น กระจ่างต้นไม้ รวดตากผ้า ชั้นวางรองเท้า เป็นต้น ไว้หน้าห้อง ๒๐ คะแนน

๒) มีพื้นที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ให้เป็นสัดส่วน เพียงพอ และจอดยานพาหนะทุกชนิดให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ๑๕ คะแนน

๓) สภาพตัวอาคารมีสภาพเรียบร้อยสวยงาม มีการปลูกต้นไม้ให้มีความร่มรื่น และมีการจัดการป้องกันสัตว์อันตรายเข้าบริเวณอาคาร เช่น งู เป็นต้น ๑๕ คะแนน

๔) มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสถานที่ออกกำลังกายเพียงพอ โดยจัดพื้นที่เป็นสัดส่วน ๑๕ คะแนน

๕) ความเป็นระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกันของข้าราชการตำรวจและครอบครัว ๒๐ คะแนน

๖) มีการจัดระบบประหยัดพลังงาน เช่น การใช้หลอดประหยัดไฟ การใช้ไฟโซล่าเซลล์ การปิด-เปิดไฟฟ้า/น้ำประปาเป็นเวลา มาตรการอื่น เป็นต้น ๑๕ คะแนน

๔.๒.๒ ด้านสภาพความสะอาด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) ความสะอาดหน้าห้อง ระเบียงทางเดินและพื้นที่อื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้พักอาศัย ๒๐ คะแนน

๒) ความสะอาดบริเวณสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสถานที่ออกกำลังกาย ๒๐ คะแนน

๓) มีการควบคุมไม่ให้สัตว์จรซึ่งไม่มีเจ้าของสร้างความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้พักอาศัย ๒๐ คะแนน

๔) ความสะอาดของห้องปั้มน้ำ ถนนส่วนกลาง และทางเดินเท้า ๒๐ คะแนน

๕) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความสะอาด (ภาพประกอบ) ๒๐ คะแนน

๔.๒.๓. ด้านสภาพสุขลักษณะที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) พิจารณาสุขลักษณะโดยรอบอาคาร ๒๐ คะแนน

๒) ดูแลข้อต่อท่อ ทางเดินน้ำประปา หัวก๊อกน้ำประปาให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ ๒๐ คะแนน

๓) มีการกำหนดพื้นที่ทิ้งขยะ คัดแยก และจัดเก็บขยะอย่างเป็นระบบโดยไม่ทำให้ส่งกลิ่นเหม็นรบกวน ๒๐ คะแนน

๔) ทางระบายน้ำรอบอาคารสะอาดเรียบร้อย และไม่มีวัสดุอื่นใดอุดตัน ๒๐ คะแนน

๕) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านสุขลักษณะที่ดี (ภาพประกอบ) ๒๐ คะแนน

๔.๒.๔ ด้านความพึงพอใจ ให้คณะกรรมการประเมินผลฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้พักอาศัย ตามแบบสำรวจความพึงพอใจออนไลน์ในรูปแบบของ QR Code หรือ ลิงก์ (สอบถามแนวทางดำเนินการได้ที่ฝ่ายสวัสดิการบ้านพัก สก.) โดยให้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจนำไปวิเคราะห์ ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการจัดที่พักอาศัยในความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยไม่นำมารวมเป็นคะแนนการประเมิน

๕. การพิจารณาให้รางวัลบ้านพักดีเด่น

๕.๑ รางวัลชนะเลิศ

๕.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ (บข.น. ภ.๑-๙ และ บข.ตชต.)

ระดับบ้านพัก กก./สน./สภ.

- ประเภทบ้านเดี่ยว/ห้องแถว จำนวน ๑๑ รางวัล
- ประเภทแฟลต จำนวน ๑๑ รางวัล (บข.น. ภ.๑-๙ และ บข.ตชต.)

ระดับบ้านพัก บก./บข.

- ประเภทบ้านเดี่ยว/ห้องแถว จำนวน ๑๑ รางวัล
- ประเภทแฟลต จำนวน ๑๑ รางวัล

๕.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ (บข.ก. บข.ปส. สตม. บข.ส. สพฐ.ตร. สทส. บข.ทท. บข.สอท. บข.ศ.

รร.นรต. และ รพ.ตร.)

- ประเภทบ้านเดี่ยว/ห้องแถว
- ประเภทแฟลต

๕.๑.๓ กลุ่มที่ ๓ (สกพ. สกบ. สยศ.ตร. สงป. กมค. จตร. สตส. สง.ก.ตร. สลก.ตร. สง.ก.ต.ช.

วน. สท. บ.ตร. ตท. และ สปร.)

- ประเภทบ้านเดี่ยว/ห้องแถว
- ประเภทแฟลต

๕.๑.๔ กลุ่มที่ ๔ - ประเภทแฟลต จำนวน ๑ รางวัล

๕.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๒๒ รางวัล

๕.๒.๑ กลุ่มที่ ๑

ระดับบ้านพัก กก./สน./สภ.

- ประเภทบ้านเดี่ยว/ห้องแถว จำนวน ๑๑ รางวัล
- ประเภทแฟลต จำนวน ๑๑ รางวัล

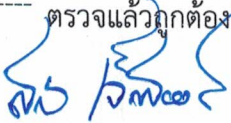
๕.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๒๒ รางวัล

๕.๓.๑ กลุ่มที่ ๑

ระดับบ้านพัก กก./สน./สภ.

- ประเภทบ้านเดี่ยว/ห้องแถว จำนวน ๑๑ รางวัล
- ประเภทแฟลต จำนวน ๑๑ รางวัล

หมายเหตุ การประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจนำอยู่ หน่วยที่เข้ารับการประเมิน จะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

----- ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
 พล.ต.ต. 
 (สूरชัย เจ็ดพี่น้องร่วมใจ)

ผบก.สก.

โครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ่

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มีนโยบายมุ่งเน้นด้านสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญทางด้านที่พักอาศัยซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ การปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองกระบวนการทัศน์ใหม่ กลยุทธ์ ๔.๒.๘ เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความภาคภูมิใจ พร้อมได้สนับสนุน ส่งเสริม ด้านสวัสดิการบ้านพักอาศัยของทางราชการ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ และค่าใช้จ่ายในครอบครัว อันจะส่งผลให้ข้าราชการตำรวจมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพกับประชาชนอย่างเต็มความสามารถ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจมีความรับผิดชอบ ต่อที่พักอาศัยของตนเองตามที่ทางราชการจัดสรรให้เป็นสวัสดิการ

๒.๒ ปลูกฝังให้มีจิตสำนึกความสะอาด สวยงาม และความเป็นระเบียบเรียบร้อยแก่ส่วนรวม

๒.๓ ให้มีจิตสำนึกในความมีวินัย ความเคารพในกฎระเบียบ ของทางราชการตามที่กำหนดไว้

๒.๔ ปลูกฝังให้เกิดความสามัคคี ความขยันหมั่นเพียร และการรู้จักใช้ชีวิตร่วมกัน เป็นหมู่คณะ ในอันที่จะเกื้อกูลให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๒.๕ กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และรู้จักพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน ในการประกอบกิจกรรมต่าง ๆ

๒.๖ กระตุ้นให้มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคมส่วนรวม

๒.๗ เพื่อพัฒนาปรับปรุงที่อยู่อาศัยของตน เพื่อส่งผลให้มีสุขภาพจิตที่ดี และมีอนามัยยิ่งขึ้น

๒.๘ เพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจเอาใจใส่ดูแลบ้านพักอาศัย อันเป็นทรัพย์สินของทางราชการให้มีสภาพคงทนถาวร สามารถใช้การได้นานและคุ้มค่า

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการตำรวจและครอบครัวที่พำนักอาศัยบ้านพักสวัสดิการของ ตร.

๓.๒ บ้านพักสวัสดิการข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ

๔. แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ พิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกวดบ้านพักอาศัย เพื่อดำเนินการออกสำรวจ ตรวจสอบ และ พิจารณาให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ตามผนวก ๑) หัวข้อการพิจารณาในการตรวจสอบ (ตามผนวก ๒) และบันทึกรายละเอียดการให้คะแนนในแบบพิมพ์ที่กำหนด

๔.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๑) ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการประกวดบ้านพักอาศัย

๓) ทำการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจ ลูกจ้าง ครอบครัว ที่พำนักอาศัยในบ้านพักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ทราบโดยทั่วกัน

๔) คณะกรรมการฯ ออกตรวจสำรวจและพิจารณาให้คะแนนตามแนวทางที่กำหนด

๕) คณะกรรมการฯ สรุปผลการให้คะแนนบ้านพักประเภทต่าง ๆ เสนอผู้แต่งตั้ง

๖) แจกผลตัดสินการประกวดฯ ต่อ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และขออนุมัติ พร้อมมอบรางวัลฯ

๕. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานกำลังพล (กองสวัสดิการ)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เม.ย. - มิ.ย.๖๔

เริ่มดำเนินการตามโครงการ

ก.ค. - ส.ค.๖๔

ประเมินผล

๓๑ ส.ค.๖๔

ส่งผลการประเมินให้ ดร.ทราบ

๑๗ ต.ค.๖๔ (วันสำรวจ)

มอบใบประกาศนียบัตรและรางวัลตามนโยบายของ ดร.

๗. งบประมาณ

งบประมาณของกองสวัสดิการ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ปลูกฝังจิตใจข้าราชการตำรวจและครอบครัวให้มีความรักความสะอาด สวยงาม และความเป็นระเบียบเรียบร้อยยิ่งขึ้น ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๘.๒ เป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม

๘.๓ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือกับทางราชการและการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๘.๔ เสริมสร้างให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวในด้านสุขภาพอนามัย ทั้งทางจิตใจและร่างกาย

๘.๕ เป็นการสงวนและรักษาบ้านพักอาศัยที่เป็นทรัพย์สินของทางราชการให้คงสภาพการใช้งานได้ยาวนานมากยิ่งขึ้น

พลตำรวจโท



ผู้เสนอโครงการ

(กฤษณะ ทรัพย์เดช)

ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล

พลตำรวจเอก

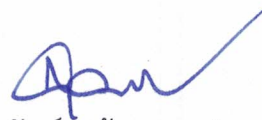


ผู้เห็นชอบโครงการ

(ปิยะ อุทาโย)

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

พลตำรวจเอก



ผู้อนุมัติโครงการ

(สุวัฒน์ แจ่มยอดสุข)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ